



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 213]

No. 213]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 19, 2006/वैशाख 29, 1928

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 19, 2006/VAISAKHA 29, 1928

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 मई, 2006

सा.का.नि. 297(अ).—नारियल विकास बोर्ड, नारियल विकास बोर्ड अधिनियम, 1979 (1979 का 5) की धारा 20 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी के साथ, नारियल विकास बोर्ड में लेखा परीक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम नारियल विकास बोर्ड, (लेखापरीक्षा अधिकारी) भर्ती विनियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये विनियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन विनियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
लेखापरीक्षा अधिकारी	1 *(एक) (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह क	8000-275- 13500 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और नारियल विकास बोर्ड के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
7		8		9	
आवश्यक :		(i) आयु-नहीं		दो वर्ष	
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विद्या में कोई डिग्री।		(ii) शैक्षिक अर्हताएं – हां (स्तंभ 7 के अनुसार)			
(ii) किसी नियंत्रक और महालेखा परीक्षक/लेखा महा- नियंत्रक द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा/कनिष्ठ लेखा अधिकारी (सिविल) में उत्तीर्ण; और					
(iii) किन्हीं सरकारी/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/ विश्वविद्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी/स्वायत्त निकायों में लेखा परीक्षण में पांच वर्ष का अनुभव।					
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
10		11			
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिदा/प्रोन्नति भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा		प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिदा/प्रोन्नति भी है ) :			
		केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद्/कृषि विश्वविद्यालय/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों/अर्द्धसरकारी/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :			
		(क) (i) जो नियमित आधार पर 8000-275-13500 रु. के वेतनमान में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या			
		(ii) जिन्होंने 7450-225-11500 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर, उसी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, या			

(iii) जिन्होंने 6500-200-10500 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर, उसी श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, या

(ख) जो स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं।

(टिप्पण : नारियल विकास बोर्ड में 7450-225-11500 रु. के वेतनमान का ऐसा वित्त अधिकारी और जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं रखता है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा और यदि वह चयनित या नियुक्त किया जाता है/की जाती है तो वह प्रोन्नति पर नियुक्ति किया गया माना जाएगा/की गई मानी जाएगी)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

लागू नहीं होता।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष, नारियल विकास बोर्ड   | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य नारियल विकास अधिकारी, नारियल विकास बोर्ड  | —सदस्य   |
| 3. सचिव, नारियल विकास बोर्ड  | —सदस्य   |
| 4. भारत सरकार के कृषि और सहकारिता विभाग के अवर सचिव से अन्यून पक्ति का कोई अधिकारी   | —सदस्य   |
| 5. बोर्ड का समुचित हैसियत का कोई अधिकारी या उसकी अनुपस्थिति में अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का स्थानीय स्थित केन्द्रीय सरकार का कोई अधिकारी | —सदस्य   |

[सं. 4-9/2003-बाग-6]

एम. एल. चौधरी, बागवानी आयुक्त

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
(Department of Agriculture and Cooperation)

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 19th May, 2006

**G.S.R. 297(E).**—In exercise of powers conferred by sub-section (1) of Section 20 of the Coconut Development Board Act, 1979 (5 of 1979) and with the prior sanction of the Central Government, the Coconut Development Board hereby makes the following recruitment regulations to regulate the method of recruitment to the post of Audit Officer in the Coconut Development Board, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These regulations may be called the Coconut Development Board, (Audit Officer) Recruitment Regulations, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These regulations shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these regulations.

3. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay etc.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this regulation.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect of any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these regulations shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Audit Officer	1*(2000) *Subject to variation Depending on workload.	Group A	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	Not exceeding 35 years (relaxable for Government servants and employees of the Coconut Development Board upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7			8		9
Essential			(i) Age : No		2 Years
(i) A Degree in any discipline of a recognized University,			(ii) Educational Qualification : Yes (as at column 7)		
(ii) Pass in Subordinate Accounts Services/ Junior Accounts Officer (Civil) conducted by the Comptroller and Auditor General/ Comptroller General of Accounts; and					
(iii) 5 years experience in auditing in a Government/Recognised Research Institutes/Universities/Public Sector Undertakings/Statutory/Autonomous Bodies.					

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, the grades from which promotion, transfer/transfer on deputation to be made
--	--

10	11
By Deputation (Including short-term contract/Promotion failing which by Direct Recruitment.	<p><b>Deputation (including short-term contract/Promotion :—</b> Officers under Central/State Governments/Indian Council of Agricultural Research/Agricultural Universities/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions or Councils/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-275-13,500; or</p> <p>(ii) officers holding scale of pay of Rs. 7,450-225-11,500 with 3 years regular service in the grade; or</p> <p>(iii) officers holding scale of pay of Rs. 6,500-200-10,500 with 5 years regular service in the grade; and</p> <p>(b) possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(Note : The Finance Officer in the scale of pay of Rs. 7,450-225-11,500 in the Coconut Development Board and possessing the qualifications prescribed in column 7, will be considered and in case if he/she is selected and appointed he/she will be treated as having been appointed on promotion).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre-Post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).</p>

12	13
If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
<ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman, Coconut Development Board</li> <li>Chief Coconut Development Officer, Coconut Development Board</li> <li>Secretary, Coconut Development Board</li> <li>An Officer not below the rank of Under Secretary to Government of India in the Department to Agriculture &amp; Cooperation</li> <li>An officer of appropriate status of the Board or in his absence an officer of the Central Government situated locally belonging to Scheduled Casts/Scheduled Tribe Community</li> </ol>	<p>— Chairman</p> <p>— Member</p> <p>— Member</p> <p>— Member</p> <p>— Member</p> <p>Not applicable.</p>

[No. 4-9/2003-Hort-VI]

M.L. CHOWDHARY, Horticulture Commissioner